

18,3



PROCENT van de elektriciteit werd vorig jaar duurzaam opgewekt, becijferde het CBS. Dit moet tegen 2050 de overgrote meerderheid zijn.

Van het aardgas af met aardgas?



NETBEHEERDERS
BEREIDEN ZICH VOOR
OP ELEKTRIFICATIE

Zowel het toenemende stroomverbruik als de instabiliteit van duurzame energiebronnen stelt de beheerders van elektriciteitsnetten voor uitdagingen.

Enexis bestudeert de wisselende aanvoer van windmolens en zonnepanelen en praat met gemeenten en woningbouwers over hun energieplannen, vertelt Han Slootweg, directeur netstrategie bij de netbeheerder. Zo kan het de juiste investeringen op het juiste moment doen. Die hangen ook af van de verwachtingen van de samenleving. Moet het net continu in staat zijn om alle elektrische auto's tegelijk op te laden terwijl heel Nederland staat te koken? Of accepteren we het als dit niet zomaar kan, om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen? Slootweg: 'Alles kan. De vraag is wat het kost en of wij dat er voor over hebben.'



Steenkolencentrale in de Eemshaven. Vanaf 2030 zijn kolencentrales verboden in Nederland.

Verdien ik wel genoeg?

UNIVERSITAIR DOCENT **4.048 EURO EURO BRUTO** (32 UUR)

Dilemma

Nederlandse universiteiten zijn berucht om hun grillige personeelsbeleid. Universitair docenten werken soms jaren op tijdelijke contracten. Om mensen geen vast contract te hoeven geven, worden mensen na een paar van die contracten voor een half jaar 'ontslagen', om vervolgens weer in dienst te treden via een tijdelijk contract.

Ook universitair docent Peter (41) zat in dit schuitje. Hij werkt al sinds 2007 op tijdelijke contracten. Eindelijk krijgt hij nu een vast contract aangeboden, maar nu zit hij met een volgend probleem. Omdat hij al sinds 2011 in het maximum van zijn schaal zit, wil hij onderhandelen over het salaris. Maar onderhandeling verloopt lastig, want hij is 'een vreemde eend in de bijt' vergeleken met zijn collega's.

Peter werkt slechts 11 uur per

De 'junior docent' begeleidt masterscripties en adviseert de directeur



week bij de universiteit, de rest van de week is hij op zzp-basis adviseur voor diverse opdrachtgevers. Hij ambieert daarom geen wetenschappelijke carrière en is ook niet gepromoveerd.

Omdat hij geen doctor-titel draagt, krijgt Peter betaald als 'junior docent' (schaal 10). Maar zijn werk behelst stukken meer, vindt hij. Zo geeft hij twee praktijkvakken aan masterstudenten, begeleidt de afsluitende masterscriptie van studenten en is 'sparingpartner' van de programmadirecteur, aan wie hij inhoudelijk advies geeft over het onderwijsprogramma. Niet bepaald junior, dus hoe zorgt Peter voor een hoger salaris?

Advies

Anders dan wanneer je over zzp-tarieven onderhandelt, zijn betalingen binnen de universiteiten redelijk als in beton gegoten, zegt trainer en adviseur Jacco van den Berg. Hij adviseert

Peter daarom binnen de regelingen van de cao Nederlandse universiteiten en de bezwaarprocedure te zoeken naar aanknopingspunten.

Lastig hieraan is volgens Abe de Jong van Berenschot dat Peter niet is gepromoveerd, en dat is wel degelijk een van de eisen om een schaal hoger te komen, zegt hij. Overigens heeft De Jong voor de rest van Peters taken het idee dat hij meer is dan een junior docent. 'Anders dan een junior docent, verzorg jij zelfstandig onderwijs. Een beloning in schaal 11 vind ik dus beter passen.'

Kan Peter nog om dat 'promotiepuntje' heen. Ja, in theorie zeker, blijkt uit het antwoord van Christiaan Scheen van vakbond CNV. Peter kan zijn functie laten 'herwaarderen'. Op basis van het takenpakket dat is afgesproken, schriftelijk, maar bijvoorbeeld ook tijdens jaargesprekken en beoordelingen, kan via de zogeheten

'Hay-methodiek' worden beoordeeld of Peter meer salaris hoort te krijgen.

Het hoeft geen punt te zijn dat Peter niet is gepromoveerd. Scheen: 'Wanneer meer dan 50 procent van de werkzaamheden behoort tot het takenpakket van de hogere functie, is het verstandig formeel een herwaardering aan te vragen.'

Mocht een hoger salaris niet lukken, dan kan Peter inzetten op betere aanvullende arbeidsvoorwaarden, zegt Van den Berg. Maar geef niet te snel toe, zegt hij. 'Omdat je een bloeiende praktijk als zzp'er hebt, is mijn advies eerst maar eens stevig in te zetten en even vol te houden.'

Joris Zwetsloot

Het uitgebreide advies lezen of weten hoe het er met uw salaris voor staat?

intermediair.nl/verdienikwelgenoeg