



Preguntas frecuentes

IR-ICL base promedio 2023=100

6 de junio de 2024

1. ¿Qué es el IR e ICL?

El Índice de Remuneraciones (IR) y el Índice de Costos Laborales (ICL) son indicadores que miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente. Por ello, corresponden a índices de precios sobre remuneraciones y costos laborales por horas trabajadas y no a índices de masas respecto al total de remuneraciones a nivel país.

2. ¿Por qué se actualizó la nomenclatura de ICMO por el nombre ICL?

A partir del Cambio de Año Base 2023=100, se reemplaza el término de Costo de la Mano de Obra por el de Costo Laboral, alineándose a las buenas prácticas internacionales en términos conceptuales y normativos. Lo anterior implica que el Índice del Costo de la Mano de Obra (ICMO) se denomina en adelante Índice de Costos Laborales (ICL). Este cambio en la nomenclatura no implica pérdida de comparabilidad en la serie histórica.

3. ¿Quiénes son los usuarios de IR-ICL?

Instituciones públicas, sindicatos, asociaciones gremiales y centros de estudio e investigadores, entre otros.

4. ¿Para qué se usa el IR-ICL?

- Permite la construcción de deflatores para indicadores sectoriales internos.
- Insumo para el cálculo del Índice de Costos del Transporte (ICT), elaborado por el INE.
- Aporta información relevante para cuentas nacionales, siendo un importante indicador para el seguimiento estructural del mercado laboral desde la demanda (empresas).
- Sirve para la construcción de polinomios para el cálculo y reajuste de tarifas de distintos productos y servicios, por ejemplo, ajuste del tope imponible (Superintendencia de Pensiones), cálculo de las tarifas del Transantiago (MTT) y de los costos de los planes de salud (ISAPRES).
- Insumo en negociaciones colectivas, tanto de empresas privadas como del sector público.
- Proporciona información para investigadores y centros de estudio, que buscan conocer la evolución de las remuneraciones y costos laborales en el país en las empresas de 5 o más personas trabajadoras.

5. ¿Cuáles son los componentes de las remuneraciones ordinarias y de los costos laborales?

N°	Descripción del componente	IR	ICL
1	Sueldo base: fijo y por semana corrida	+	+
2	Otros sueldos básicos y permanentes	+	+
3	Sueldos por funciones ocasionales	+	+
4	Incentivos y premios pagados al trabajador	+	+
5	Pagos por trato	+	+
6	Pagos por horas extraordinarias	-	+
7	Comisiones pagadas por ventas	+	+
8	Reembolsos de gastos del trabajador por causa del trabajo	-	+
9	Pagos NO mensuales	-	-
10	Pagos en especies y/o gastos de vivienda del trabajador	+	+
11	Pagos en dinero al trabajador por beneficios de bienestar costeados por el empleador	+	+
12	Aportes patronales por seguros obligatorios para sus trabajadores	-	+
13	Gastos del empleador en servicios de bienestar del trabajador	-	+
14	Gastos del empleador en servicios de capacitación del trabajador	-	+
15	Indemnizaciones por término de la relación de trabajo	-	-
16	Otros costos laborales	-	+

6. ¿Para fines de reajustabilidad, qué serie se recomienda utilizar?

Para fines de reajustabilidad se recomienda utilizar la variación resultante de la serie empalmada publicada en www.ine.gob.cl.

7. ¿Qué extensión temporal tienen de las series de IR e ICL?

A nivel temporal, las series en base 2023=100 abarcan desde enero de 2023; no obstante, sus valores son referenciales hasta marzo de 2024, siendo su primer dato oficial el correspondiente a abril de 2024. Las series empalmadas del IR e ICL que enlazan los años base 2023=100, 2016=100 y 2009=100 abarcan desde diciembre de 2009 de forma general, y desde junio de 2017 a niveles de sector económico, tamaño de empresas, sexo o grupo ocupacional.

8. ¿Existen series “largas” a nivel de sector económico?

A nivel de sector económico en CIU4.CL 2012 se cuenta con series desde junio de 2017 en adelante. Estas series corresponden al enlace de los periodos base 2016=100 y 2023=100.

9. ¿Por qué no existe empalme desagregado para períodos anteriores a julio de 2017?

Los empalmes de las series de la base anual 2016=100 con la base anterior (base anual 2009=100) se realizaron solo a nivel del índice general y real, debido a las modificaciones en el clasificador (que pasó de CIIU rev.3 a CIIU4.CL 2012) y en el tamaño de empresas, que pasó de tamaño según ventas a tamaño según número de puestos de trabajo ocupados. Estos cambios impiden el enlace de las series desagregadas en periodos anteriores a julio 2017.

10. ¿Las bases de datos se ponen a disposición de los usuarios?

En cada publicación del IR-ICL se ponen a disposición de los usuarios dos bases de datos, una para cada estado de los datos recolectados en el período (rectificados/provisorios) y según año. Las bases contienen variables a nivel de empresa, sector económico, tamaño de empresa, grupo ocupacional y sexo de las personas, junto con las variables de cálculo: remuneraciones ordinarias, extraordinarias y totales, horas ordinarias, extraordinarias y totales, costos laborales y número de puestos de trabajo ocupados. Las bases de datos se publican en formato MS Excel, utilizando hojas (pestañas) para los datos, reemplazos, ponderadores y descriptor de variables.

11. ¿Las cifras publicadas del índice están sujetas a revisión posterior?

La política de rectificación de cifras del IR e ICL consiste en actualizar, por única vez en el mes de análisis (período t), la cifra del índice (nivel) del mes anterior (período t-1). Consecuentemente se actualizan las variaciones mensuales, acumuladas y a doce meses, que eran provisorias en la coyuntura del mes anterior, por su resultado final. La cifra del mes de análisis (período t) junto con sus variaciones se mantienen provisionales.

12. ¿Qué innovaciones metodológicas fueron incorporadas en esta nueva versión del IR-ICL?

- a) **Uso de la Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales (EERCL) 2021:** en la construcción de los índices se utilizó información de la Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costos Laborales 2021 para la selección de la muestra coyuntural y para la construcción de los ponderadores a nivel de sector económico, tamaño de empresas según número de personas trabajadoras, grupo ocupacional y sexo.
- b) **Mejora en la medición de Administración Pública:** para mejorar la precisión de los indicadores y estimaciones sectoriales se realiza un tratamiento particular para la sección económica de “administración pública”, debido a que es una actividad que históricamente tiene un comportamiento diferente al resto de los sectores, por lo que se realiza una inspección exhaustiva de los registros administrativos disponibles y de la muestra, que deriva en una calibración del número de personas ocupadas en el sector público, particularmente en las unidades municipales, en

base a información contenida y proporcionada por los registros administrativos del Portal de Transparencia Activa.

- c) **Implementación de Hoja de Ruta y Códigos de Disposición Final:** al igual que en la EERCL 2021, durante la recolección de la encuesta base 2023 de los índices de IR e ICL, se implementó una Hoja de Ruta (HdR) para caracterizar el resultado de las situaciones de contacto con las unidades estadísticas seleccionadas para la encuesta por medio de códigos estandarizados para encuestas a empresas. Estos códigos de disposición de recolección se integran en el procesamiento con los códigos de disposición resultantes de la aplicación de criterios de suficiencia técnica, y dan lugar a un código de disposición final para cada unidad de la muestra total gestionada en la recolección.
- d) **Imputación de horas y remuneraciones extraordinarias:** las horas extraordinarias y los pagos asociados a estas horas pasan a formar parte del conjunto de variables a imputar.
- e) **Cálculo de nuevas estimaciones:** con el objetivo de aportar nuevos indicadores analíticos del mercado laboral, el INE pone a disposición de las personas usuarias la desagregación de las estimaciones analíticas de remuneración ordinaria por hora ordinaria, remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total y costos laborales por hora total, según tamaño de empresas y, por otra parte, las horas ordinarias, horas extraordinarias y horas totales medias según tamaño de empresa y según sexo.
- f) **Actualización del clasificador de ocupaciones:** pasando del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO-88 al Clasificador Chileno de Ocupaciones CIUO 08.CL. Se utiliza el término grupo de ocupación para referirse al gran grupo (CIUO 08.CL) de ocupación, y se utiliza una nomenclatura actualizada para referirse a cada gran grupo.
- g) **Empalmes de series a nivel desagregado:** para obtener series de IR e ICL a niveles de tamaño de empresa, sector económico, grupo ocupacional o sexo lo más extensas en términos temporales, se realizan los empalmes de las series base anual 2016=100 y base anual 2023=100 desde junio de 2017 hasta abril de 2024, por medio del factor de enlace obtenido en marzo de 2024 para cada desagregación. A nivel de indicadores generales, se mantiene la serie empalmada de IR e ICL desde diciembre de 2009, y del IR real a partir de enero de 2010 en adelante.
- h) **Actualización del modelo de ajuste estacional:** utilizando la serie empalmada de IR e ICL a nivel general, se realiza la actualización del modelo de desestacionalización con un total de 184 períodos (desde enero 2009 hasta abril 2024). En el caso de IR real, la actualización del modelo de desestacionalización se realizó con la serie empalmada desde enero 2010 hasta abril 2024 (172 períodos).

13. ¿Qué cambios hay entre las clasificaciones de grupo ocupacional CIUO-88 y CIUO 08.CL?

Se han reorganizado las categorías del gran grupo 5 “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, incluyendo la desagregación de nuevos subgrupos principales para los trabajadores de servicios a las personas, asistentes de cuidado personal y trabajadores de servicios de protección (subgrupos principales 51, 53 y 54, respectivamente).

14. ¿A qué nivel es representativo el IR-ICL?

El Índice de Remuneraciones (IR), Índice de Costos Laborales (ICL) y las estimaciones analíticas tienen representatividad a nivel:

- Nacional.
- Nacional por sección de actividad económica.
- Nacional por tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados.
- Nacional por sección de actividad económica y tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados.

15. ¿Por qué las variaciones en IR podrían no verse reflejadas de forma directa en mi salario?

El IR mide los cambios en las remuneraciones por hora ordinaria de una canasta fija constituida por la combinación del tamaño de las empresas, el sector económico, el grupo ocupacional y sexo de las personas, no de las remuneraciones de una persona específica, por tanto, es un indicador que refleja el comportamiento representativo de un grupo de personas trabajadoras con ciertas características, y no de una persona en particular.

16. ¿Cuál es la diferencia entre variación mensual, acumulada y a doce meses?

La variación mensual corresponde a la variación porcentual entre el valor de un período de referencia y valor del período anterior; mientras que la variación acumulada es la variación porcentual entre el valor de un período de referencia y el valor del período correspondiente a diciembre del año anterior a dicho período de referencia. Por último, la variación a doce meses corresponde a la variación porcentual entre el valor de un período de referencia y el valor del período correspondiente a 12 meses atrás.

17. ¿Qué significan las incidencias?

Es el aporte, en puntos porcentuales (pp.), a la variación (mensual, acumulada o en doce meses) que tiene una determinada desagregación (actividad, tamaño, sexo o grupo) sobre el total.

18. ¿Cuál es la periodicidad de publicación del IR-ICL? ¿Dónde se pueden consultar los resultados?

El IR-ICL se publica mensualmente, los primeros 7 días hábiles de cada mes, y sus resultados se encuentran disponibles en <https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/mercado-laboral/remuneraciones-y-costos-laborales>.